



Instrucciones para: Avance 1

Entregable 1. Elaboración de un plan de cambio

Ahora que has podido conocer y reflexionar sobre los conceptos, teorías, modelos y metodologías necesarias para administrar la implementación de un cambio planeado en una organización.

Identifica en una organización real, un ejemplo que requiera un cambio organizacional real.

Instrucciones:

1. Identifica en una organización un cambio organizacional que deba realizarse, recuerda que puede implicar desde cambios finos, llamados incrementales, hasta aquellos que implican alterar fundamentalmente la forma en que opera la organización, llamados cambios cuánticos.
2. Encuadra en qué tipo de cambio encaja la propuesta que desarrollarás.
3. Identifica en qué grado está organizado el sistema cliente.
4. Describe los valores subyacentes a la cultura existente que afectarán en el cambio planteado.
5. Con la información anterior, desarrolla cada una de las etapas de cambio según el modelo Action Research.
6. Incluye una conclusión.

Criterios de evaluación para: Avance 1



La evidencia se evaluará bajo los siguientes criterios:

Criterio	Puntaje
Identificación del cambio organizacional.	10
Elección de tipo de cambio.	10
Grado de organización.	10
Valores subyacentes.	20
Modelo Action Research.	30
Conclusión.	20