

Tema 6. El futuro de la educación

Introducción



A partir del 2020 la educación sufrió una aceleración derivada de las innovaciones tecnológicas y la pandemia. Entonces, con el fin de entender el impacto de las tecnologías emergentes en el ámbito laboral, así como las habilidades que necesitas desarrollar para tener éxito en el mercado laboral del futuro, es importante cuestionarse lo siguiente: ¿Cómo será la educación en el futuro?

Según el estudio realizado por la EAE Business School y la consultoría Nethunting (2021), el cual se llama "Strategic Trends: el futuro de la educación y el trabajo 2021-2030", las tendencias que regirán la educación y el trabajo en los próximos años son las siguientes:

- **Potenciar las competencias en deterioro del conocimiento.**
- **Metodologías híbridas.**
- **Espacios deslocalizados.** El aula ya no será el único medio para impartir conocimiento, ya que se transforma en otros conceptos, por ejemplo, la calle, el museo, la empresa, etcétera.
- **Actualización continua.**
- **El dispositivo móvil** será el punto de acceso a la educación por encima de la computadora.
- **Teletrabajo y oficina en remoto.**
- **Mejor gestión del tiempo y mayores problemas de salud mental.** Surge la necesidad de adaptar la gestión del tiempo, establecer nuevos modelos de relación con los otros, y la necesidad de manejar herramientas tecnológicas.
- **Perfiles profesionales mixtos en humanidades y tecnología.** La sociedad demanda una respuesta a la deshumanización de la tecnología y requiere perfiles para trabajar con la persona como punto central.
- **La acción colaborativa y el trabajo por el bien común.** Prepararse para ser competitivos en un trabajo colaborativo.

Estas tendencias muestran el panorama actual y futuro de la educación. Por ende, en este tema aprenderás sobre el futuro de la educación, conocerás el término de **lifelong learning**, serás consciente de la necesidad de estar actualizado para mantener tu empleabilidad y conocerás cuáles son las habilidades que debes potenciar para estar alineado con lo que demanda el futuro laboral. El objetivo de este tema es ofrecerte herramientas que te ayuden a llevar a cabo un aprendizaje continuo óptimo.

Explicación

¿Cómo será la educación del futuro?

"El futuro de la educación será multidiverso" David Garza (Tecnológico de Monterrey, 2021).

A lo largo de la historia, la educación se ha adaptado a los diferentes cambios, innovaciones y circunstancias del contexto, por lo que es muy importante estar preparado para los siguientes grandes cambios con la incorporación de nuevas tecnologías educativas. En este escenario, es necesario "actuar, trabajar y pensar en el futuro de la educación, complementando sus funciones y acciones con nuevas tecnologías emergentes. Por tal razón la educación transitará de la universidad a la multidiversidad" (Tecnológico de Monterrey, 2021).

A continuación, se presentan los aspectos necesarios para pasar del concepto de la universidad a la multidiversidad (Tecnológico de Monterrey, 2021):



Fuente: Tecnológico de Monterrey. (2021, 14 de diciembre). CIE 2021 | Universidad, multi-diversidad y metaversos en la era post-COVID [Archivo de video]. Recuperado de <https://vimeo.com/656662868>

El impacto de la tecnología emergente en la educación

Sin duda, los recursos tecnológicos son un aspecto importante para la innovación educativa, lo cual se ve reflejado en el interés de inversionistas y personas relacionadas. "Solo hay que ver los fondos de inversión donde los inversionistas invierten en áreas de empresas de tecnologías educativas, en el 2020 es de 3.6% y se pronostica que para el 2025, aumente al 52%" (Tecnológico de Monterrey, 2021).

Dado este contexto, se vuelve fundamental contar con una clasificación sencilla que explique el uso y beneficio de estas herramientas para mejorar el aprendizaje continuo, y sea una experiencia dinámica y colaborativa.

A continuación, se presenta una lista de tecnologías educativas en auge:

Tecnologías inmersivas: el uso de gafas virtuales de realidad aumentada.

Sistemas hápticos: poder tocar cosas sin estar presente.

Inteligencia artificial: para desarrollar una ruta de aprendizaje personalizada específica para cada alumno.

Metaversos: espacios virtuales, como los que usan actualmente los *gamers*, vivir diferentes mundos virtuales. Ahora en la educación, crear ambientes para aprender.

Web3: descentralización del Internet, surge la economía de creadores, no hay intermediarios en los procesos, se usa la terminología como: *Token, Crypton, Smart contract*, etc. La plataforma base es el *blockchain*, donde se usa no solo en aplicaciones de las finanzas, sino en el mundo de la música, y ahora en el educativo. Va más allá de las criptomonedas.

Sin embargo, las tecnologías con más potencial en la educación serán las siguientes:



Fuente: Tecnológico de Monterrey. (2021, 14 de diciembre). CIE 2021 | Universidad, multi-diversidad y metaversos en la era post-COVID [Archivo de video]. Recuperado de <https://vimeo.com/656662868>

Es importante contar con el conocimiento de las oportunidades del nuevo entorno tecnológico de la educación para que experimentes y mejores tu experiencia de aprendizaje.

La educación y el aprendizaje entre los años 2020 al 2050

En la próxima década la sociedad se moverá en un parámetro de la era cognitiva y automática gracias a la 5G. Por lo tanto, surge una nueva manera de conectar el conocimiento. Según un estudio de Dubai Future Academy (Vidal, 2019), la manera en la que las generaciones más jóvenes van a aprender es diferente.

Asimismo, teoriza cómo será el modelo educativo y el aprendizaje entre los años 2020 al 2050. Aunque probablemente no se desarrollarán todas las innovaciones que se plantean en este modelo, es interesante teorizar sobre el futuro de la educación y la enseñanza.



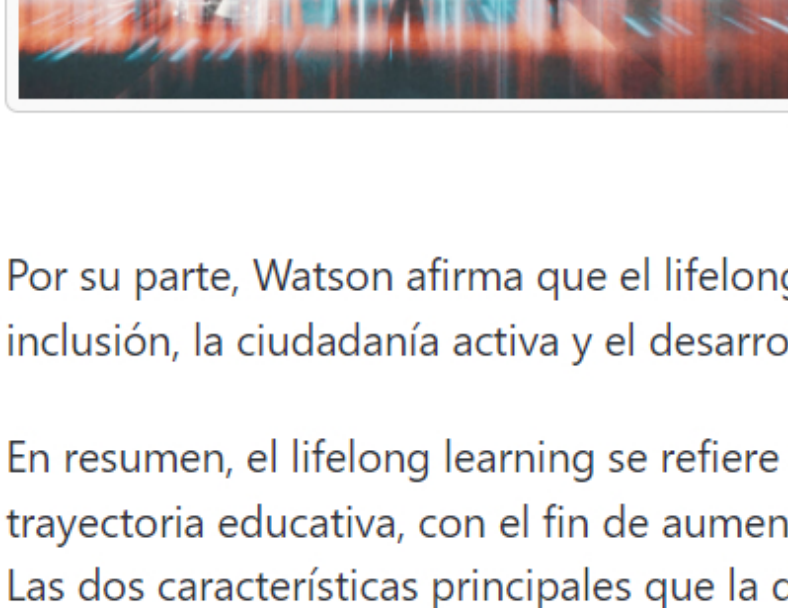
Fuente: Vidal, M. (2019). *La educación del futuro desde 2020 al 2050*. Recuperado de <https://www.marcvidal.net/blog/2019/5/29/la-educacion-futuro-2020-2050>

El futuro de la educación continua en los negocios

El modelo educativo tradicional es cuestionado ahora más que nunca ante la crisis derivada de la pandemia, en especial la educación en los negocios. Los ejecutivos ya no tienen que invertir tanto tiempo en el desarrollo profesional de manera presencial. Lo que vino a transformar esta nueva realidad es aprender y ejecutar de manera rápida y constante para enfrentar los retos y condiciones del entorno empresarial de forma rápida y eficaz.

Por consiguiente, el éxito en el negocio depende de cambiar la forma pensar de sus empleados, es decir, pensar diferente y de manera creativa. Ante este panorama, tú como aprendiz deberás desarrollar un pensamiento crítico e interactuar con personas de otras áreas, e incluso de todo el mundo, por medio de plataformas tecnológicas.

Lifelong learning



En el mundo de la educación, así como en el día a día, se genera y se multiplica la información cada segundo. Por tanto, lo que hoy parecía actual, al día siguiente es obsoleto.

Por esta razón, gestionar el conocimiento se convierte en una herramienta muy valiosa, ya que la digitalización y los nuevos modelos educativos te obligan a desarrollar de manera rápida y constante habilidades y nuevo conocimiento.

Para Chitiba, el lifelong learning (aprendizaje a lo largo de la vida) es el desarrollo continuo, así como la mejora del conocimiento y las habilidades necesarias para el empleo y la realización personal a través de oportunidades de aprendizaje formal e informal (Cronholm, 2021).

Por su parte, Watson afirma que el lifelong learning es la búsqueda permanente, voluntaria y automotivada que puede mejorar las relaciones sociales, la inclusión, la ciudadanía activa y el desarrollo personal, así como la competitividad y la empleabilidad (Cronholm, 2021).

En resumen, el lifelong learning se refiere a la educación durante y después del aprendizaje básico académico. Son todas las actividades de aprendizaje en una trayectoria educativa, con el fin de aumentar el conocimiento y mejorar las competencias personales y profesionales para lograr mantener la empleabilidad. Las dos características principales que la diferencian de un aprendizaje tradicional es que este es voluntario y de elección propia.

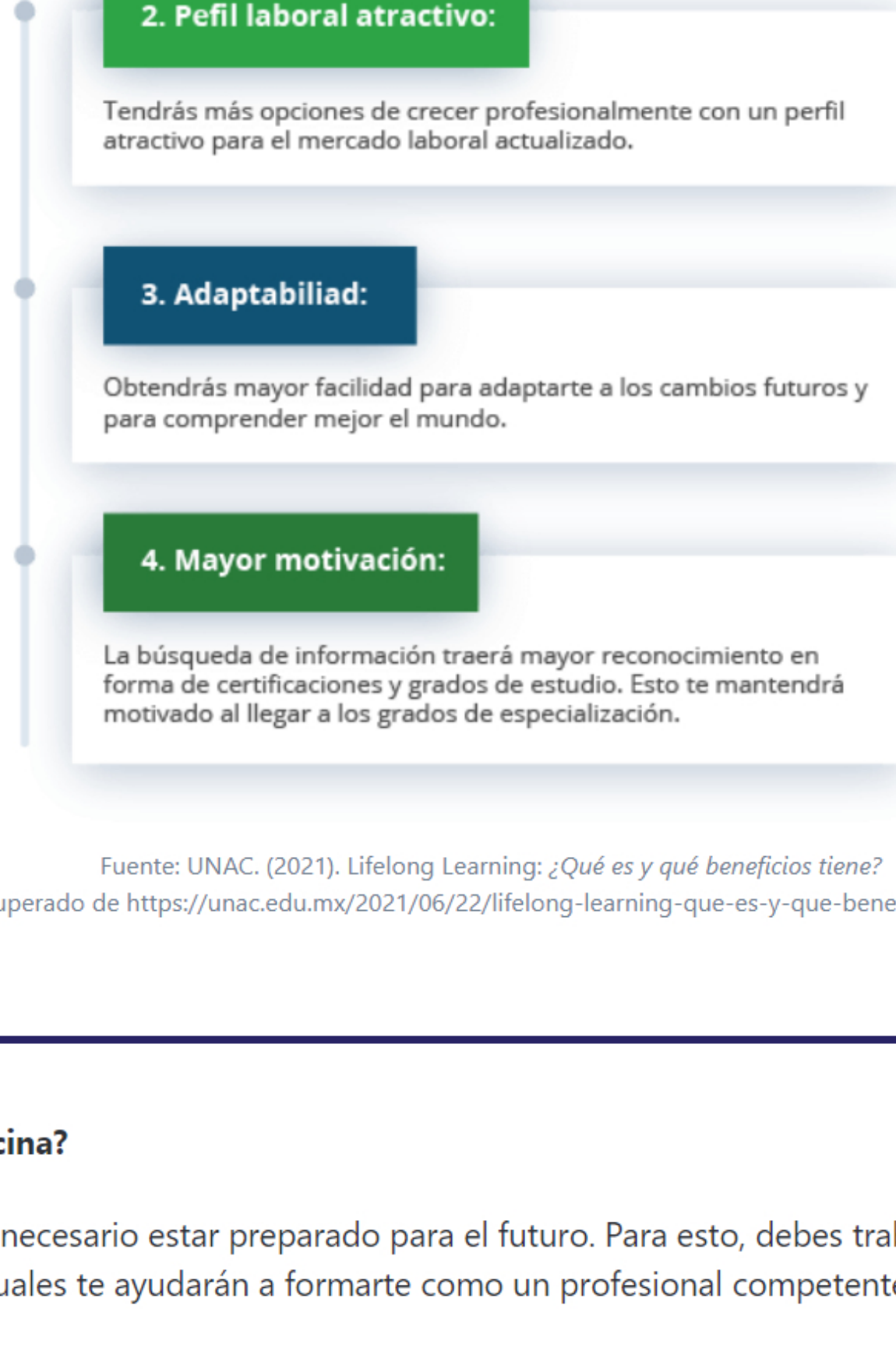
A saber, existen cuatro pilares fundamentales de lifelong learning:



Fuente: Cronholm, S. (2021). *Lifelong Learning: Principles for Designing University Education*. *Journal of Information Technology Education: Research*.

Como miembro indispensable en el equipo de ventas en tu empresa, debes desafiarte a ti mismo constantemente para obtener los mejores resultados en el cumplimiento de tus metas y objetivos. Tu aprendizaje debe ser flexible y continuo bajo lo que demanda tu puesto. En ese sentido, la actualización constante te ayudará a mejorar tu vida profesional y personal.

A continuación, se exponen algunos beneficios que aporta el lifelong learning en tu trabajo:



Fuente: UNAC. (2021). *Lifelong Learning: ¿Qué es y qué beneficios tiene?* Recuperado de <https://unac.edu.mx/2021/06/22/lifelong-learning-que-es-y-que-beneficios-tiene/>

Cierre

¿Estás preparado para el futuro que se avecina?

Para enfrentarte al desafío de la era digital es necesario estar preparado para el futuro. Para esto, debes trabajar en desarrollar las siguientes habilidades, las cuales te ayudarán a formarte como un profesional competente dentro de tu empresa:

- 1. Ser ciudadano global**
Aprovecha el Internet para tener más clara la percepción global, ya que todo lo que puedes aprender y mejorar puede afectar tu entorno local y global.
- 2. Liderazgo**
Tienes que ser capaz de guiar a tu equipo de trabajo, así como encontrar el equilibrio entre las habilidades suaves, la inspiración y la motivación.
- 3. Emprendimiento**
Debes tener el conocimiento y la aptitud para emprender con una idea, así como ofrecer soluciones creativas e innovadoras a tu empresa y sociedad.
- 4. Alfabetización digital**
Es la clave para tu futuro personal y profesional, y para mantenerte competitivo. Saber usar con efectividad las tecnologías y estar actualizado ante las nuevas herramientas digitales te ayudará a liderar el empleo del futuro.

Checkpoints

Asegúrate de:

- Conocer las tendencias del futuro de la educación y el trabajo.
- Entender el concepto de lifelong learning como filosofía de vida.
- Conocer las habilidades que debe tener el profesional del futuro.

Referencias bibliográficas

- Cronholm, S. (2021). *Lifelong Learning: Principles for Designing University Education*. *Journal of Information Technology Education: Research*.
- EAE Business School. (2021). *EAE Business School y la consultoría Nethunting publican los resultados del estudio "Strategic Trends. El futuro de la educación y el trabajo"*. Recuperado de https://www.eae.es/actualidad/noticias/eae-business-school-y-la-consultora-nethunting?utm_source=Facebook&utm_medium=Social&utm_campaign=Nethunting
- Tecnológico de Monterrey. (2021, 14 de diciembre). *CIE 2021 | Universidad, multi-diversidad y metaversos en la era post-COVID* [Archivo de video]. Recuperado de <https://vimeo.com/656662868>
- UNAC. (2021). *Lifelong Learning: ¿Qué es y qué beneficios tiene?* Recuperado de <https://unac.edu.mx/2021/06/22/lifelong-learning-que-es-y-que-beneficios-tiene/>
- Vidal, M. (2019). *La educación del futuro desde 2020 al 2025*. Recuperado de <https://www.marcvidal.net/blog/2019/5/29/la-educacion-futuro-2020-2050>

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECNILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor, la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.

El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECNILENIO.

Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECNILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educativo y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Autor o la que manifieste la autoría del material.