

Rúbrica	Descriptorios						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	50 o menos	Puntos totales 100
1. Propuesta y justificación	La propuesta es: Clara y específica Fundamentada en conceptos básicos de organizaciones positivas Justifica el tipo de cambio positivo y sus consecuencias	La propuesta es: Clara Fundamentada en conceptos básicos de organizaciones positivas Explica el tipo de cambio positivo	La propuesta es: Vaga, no tiene claridad en el cambio que quiere realizar Basado en intuición y experiencia previa sin referenciar No explica el cambio	La propuesta es: Vaga Sin enfoque de cambio positivo Explica vagamente los resultados	NA	NA	25
2 Análisis en equipo	Incluye en el documento: Número de veces que se reunión con el equipo Formato de presentación de la propuesta Presenta las condiciones y consecuencias de los cambios Minuta de resultados de cada reunión Minuta de resultados de cada reunión Acuerdos finales	Incluye en el documento: Número de veces que se reunión con el equipo Presenta las condiciones y consecuencias de los cambios Minuta de resultados de cada reunión Acuerdos finales	Incluye en el documento: No especifica el número de veces que se reunión con el equipo Presenta algunas condiciones y consecuencias de los cambios Minuta con poca descripción Acuerdos finales	Incluye en el documento: Descripción vaga de las reuniones con el equipo No presenta consecuencias ni condiciones Resultados generales de la reunión No presenta acuerdos	Incluye en el documento: Resultados generales de alguna reunión No presenta consecuencias ni condiciones No presenta acuerdos	NA	25
3. Plan de intervención	Incluye en el documento: Plan detallado de la intervención: etapas, condiciones y tiempos	Incluye en el documento: Plan de la intervención: condiciones y tiempos	Incluye en el documento: Plan general de la intervención	Incluye en el documento: No incluye plan, solo explica en forma general lo que va a realizar.	NA	NA	20

4.Resultados esperados de la intervención	Incluye: Describe con detalle 3 resultados esperados Especifica si es a corto o mediano plazo.	Incluye: Describe con detalle 2 resultados esperados. Especifica si es a corto o mediano plazo.	Incluye Describe en forma general los resultados esperados No especifica el plazo.	NA	NA	NA	10
5. Conclusiones	Incluye: Conclusiones claras y específicas del proceso de intervención Reflexión personal sobre procesos de cambio organizacional positivo	Incluye: Conclusiones generales del proceso de intervención Reflexión personal sobre procesos de cambio organizacional positivo	Incluye: Conclusiones generales del proceso de intervención Reflexión general del cambio	Incluye: Conclusiones generales del proceso de intervención	Incluye: Conclusiones vagas	No incluye conclusiones	20

Formato del documento

- Debe incluir todas las áreas descritas en los criterios de la rúbrica
- 8 cuartillas con letra Arial 10 a doble espacio
- Referencias en formato APA
- Los anexos de documentación como minutas y agendas de las reuniones de equipo, no forman parte del cuerpo del trabajo.