

Rúbrica	Descriptorios					
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	50 o menos
1. Conocer y analizar el entorno actual de negocio en un contexto controlado y definido.	Equivalencia: 30 puntos	Equivalencia: 27 puntos	Equivalencia: 24 puntos	Equivalencia: 21 puntos	Equivalencia: 18 puntos	Equivalencia: 15 a 0 puntos
	<p>Se aprecia la definición de la empresa sobre la cual el equipo desarrollará su evidencia.</p> <p>Se identifican y analizan las características detectadas en el entorno actual de negocio que rodea a la empresa elegida.</p> <p>Se presentan 3 o más áreas de oportunidad detectadas a partir del análisis que se realizó sobre el entorno actual de negocio que rodea a la empresa.</p> <p>Se desarrollan propuestas de mejora para cada una de las áreas de oportunidad detectadas.</p>	<p>Se aprecia la definición de la empresa sobre la cual el equipo desarrollará su evidencia.</p> <p>Se identifican y analizan las características detectadas en el entorno actual de negocio que rodea a la empresa elegida.</p> <p>Se presentan menos de 3 áreas de oportunidad detectadas a partir del análisis que se realizó sobre el entorno actual de negocio que rodea a la empresa.</p> <p>Se desarrollan propuestas de mejora para cada una de las áreas de oportunidad detectadas.</p>	<p>Se aprecia la definición de la empresa sobre la cual el equipo desarrollará su evidencia.</p> <p>Se identifican y analizan las características detectadas en el entorno actual de negocio que rodea a la empresa elegida.</p> <p>Se presentan menos de 3 áreas de oportunidad detectadas a partir del análisis que se realizó sobre el entorno actual de negocio que rodea a la empresa.</p> <p>No se desarrollan propuestas de mejora para cada una de las áreas de oportunidad detectadas.</p>	<p>Se aprecia la definición de la empresa sobre la cual el equipo desarrollará su evidencia.</p> <p>Se identifican y analizan de manera muy general y superficial las características detectadas en el entorno actual de negocio que rodea a la empresa elegida.</p> <p>Se presentan menos de 3 áreas de oportunidad detectadas a partir del análisis que se realizó sobre el entorno actual de negocio que rodea a la empresa.</p> <p>No se desarrollan propuestas de mejora para cada una de las áreas de oportunidad detectadas.</p>	<p>Se aprecia la definición de la empresa sobre la cual el equipo desarrollará su evidencia.</p> <p>Se identifican y analizan de manera muy general y superficial las características detectadas en el entorno actual de negocio que rodea a la empresa elegida.</p> <p>Se presentan menos de 3 áreas de oportunidad detectadas a partir del análisis que se realizó sobre el entorno actual de negocio que rodea a la empresa. Las áreas de oportunidad no presentan claridad en su descripción.</p> <p>No se desarrollan propuestas de mejora para cada una de las áreas de oportunidad detectadas.</p>	<p>Se aprecia la definición de la empresa sobre la cual el equipo desarrollará su evidencia.</p> <p>Se identifican y analizan de manera muy general y superficial las características detectadas en el entorno actual de negocio que rodea a la empresa elegida.</p> <p>No se presentan áreas de oportunidad detectadas a partir del análisis que se realizó sobre el entorno actual de negocio que rodea a la empresa.</p> <p>No se desarrollan propuestas de mejora para cada una de las áreas de oportunidad detectadas.</p>
2. Identificar el diseño organizacional de la empresa, su estructura interna, y cuáles son los mecanismos existentes para integrar talento externo y promocionar el talento interno.	Equivalencia: 30 puntos	Equivalencia: 27 puntos	Equivalencia: 24 puntos	Equivalencia: 21 puntos	Equivalencia: 18 puntos	Equivalencia: 15 a 0 puntos
	<p>Se realiza la descripción detallada sobre el proceso de la gestión del talento que se realiza dentro de la empresa.</p> <p>Se especifica y define si la empresa cuenta con algún mecanismo que le</p>	<p>Se realiza la descripción de manera muy general y poco detallada sobre el proceso de la gestión del talento que se realiza dentro de la empresa.</p> <p>Se especifica y define si la empresa cuenta con algún</p>	<p>Se realiza la descripción de manera muy general y poco detallada sobre el proceso de la gestión del talento que se realiza dentro de la empresa.</p> <p>Se especifica y define de manera muy general y</p>	<p>Se realiza la descripción de manera muy general y poco detallada sobre el proceso de la gestión del talento que se realiza dentro de la empresa.</p> <p>No se especifica con claridad si la empresa cuenta con algún</p>	<p>Se realiza la descripción de manera muy general y poco detallada sobre el proceso de la gestión del talento que se realiza dentro de la empresa.</p> <p>No se incluye la descripción sobre algún tipo de mecanismo</p>	<p>Se realiza la descripción de manera muy general y ambigua sobre el proceso de la gestión del talento que se realiza dentro de la empresa.</p> <p>No se incluye la descripción sobre algún tipo de mecanismo</p>

	<p>permita la identificación del personal que presenta potencial para desarrollarse y crecer dentro de la misma empresa.</p> <p>El análisis de la información obtenida a través de la entrevista al empresario muestra el enriquecimiento de información a través del uso y consulta de fuentes adicionales de información.</p>	<p>mecanismo que le permita la identificación del personal que presenta potencial para desarrollarse y crecer dentro de la misma empresa.</p> <p>El análisis de la información obtenida a través de la entrevista al empresario muestra el enriquecimiento de información a través del uso y consulta de fuentes adicionales de información.</p>	<p>ambigua si la empresa cuenta con algún mecanismo que le permita la identificación del personal que presenta potencial para desarrollarse y crecer dentro de la misma empresa.</p> <p>El análisis de la información obtenida a través de la entrevista al empresario muestra el enriquecimiento de información a través del uso y consulta de fuentes adicionales de información.</p>	<p>mecanismo que le permita la identificación del personal que presenta potencial para desarrollarse y crecer dentro de la misma empresa.</p> <p>El análisis de la información obtenida a través de la entrevista al empresario muestra el enriquecimiento de información a través del uso y consulta de fuentes adicionales de información.</p>	<p>con el que cuente la empresa que le permita la identificación del personal que presenta potencial para desarrollarse y crecer dentro de la misma empresa.</p> <p>El análisis de la información obtenida a través de la entrevista al empresario no muestra el enriquecimiento de información a través del uso y consulta de fuentes adicionales de información.</p>	<p>con el que cuente la empresa que le permita la identificación del personal que presenta potencial para desarrollarse y crecer dentro de la misma empresa.</p> <p>El análisis de la información obtenida a través de la entrevista al empresario no muestra el enriquecimiento de información a través del uso y consulta de fuentes adicionales de información.</p>
3. Desarrollar un plan de acción que beneficie a la organización en las áreas relacionadas a la estrategia de negocio y el desarrollo profesional del talento específicamente	<p>Equivalencia: 40 puntos</p> <p>Se desarrolla un claro y detallado análisis de la información recabada en la empresa y relacionada a las estrategias de negocios que manejan y al desarrollo profesional de su talento.</p> <p>Se identifican 3 áreas de oportunidad por área analizada dentro de la empresa.</p> <p>Se desarrolla dentro del formato solicitado el plan de acción, el cual incluye una sugerencia de mejora para cada área de oportunidad detectada.</p> <p>Se incluye la recopilación de los Avances anteriores como parte de un mismo documento, así como una introducción y conclusión de las implicaciones del</p>	<p>Equivalencia: 36 puntos</p> <p>Se desarrolla un claro y detallado análisis de la información recabada en la empresa y relacionada a las estrategias de negocios que manejan y al desarrollo profesional de su talento.</p> <p>Se identifican menos de 3 áreas de oportunidad por área analizada dentro de la empresa.</p> <p>Se desarrolla dentro del formato solicitado el plan de acción, el cual incluye una sugerencia de mejora para cada área de oportunidad detectada.</p> <p>Se incluye la recopilación de los Avances anteriores como parte de un mismo documento, así como una</p>	<p>Equivalencia: 32 puntos</p> <p>Se desarrolla un análisis que muestra poca claridad y ambiguo de la información recabada en la empresa y relacionada a las estrategias de negocios que manejan y al desarrollo profesional de su talento.</p> <p>Se identifican menos de 3 áreas de oportunidad por área analizada dentro de la empresa.</p> <p>Se desarrolla dentro del formato solicitado el plan de acción, el cual incluye una sugerencia de mejora para cada área de oportunidad detectada.</p> <p>Se incluye la recopilación de los Avances anteriores como parte de un mismo</p>	<p>Equivalencia: 28 puntos</p> <p>Se desarrolla un análisis que muestra poca claridad y ambiguo de la información recabada en la empresa y relacionada a las estrategias de negocios que manejan y al desarrollo profesional de su talento.</p> <p>Se identifican menos de 3 áreas de oportunidad por área analizada dentro de la empresa.</p> <p>Se desarrolla dentro del formato solicitado el plan de acción, sin embargo, no incluye una sugerencia clara y detallada de mejora para cada área de oportunidad detectada.</p> <p>Se incluye la recopilación de los Avances anteriores como</p>	<p>Equivalencia: 24 puntos</p> <p>Se desarrolla un análisis que muestra poca claridad y ambiguo de la información recabada en la empresa y relacionada a las estrategias de negocios que manejan y al desarrollo profesional de su talento.</p> <p>No se aprecia la identificación de al menos 3 áreas de oportunidad por área analizada dentro de la empresa.</p> <p>Se desarrolla dentro del formato solicitado el plan de acción, sin embargo, no incluye una sugerencia clara y detallada de mejora para cada área de oportunidad detectada.</p> <p>Se incluye la recopilación de los Avances</p>	<p>Equivalencia: 20 a 0 puntos</p> <p>Se desarrolla un análisis que muestra poca claridad y ambiguo de la información recabada en la empresa y relacionada a las estrategias de negocios que manejan y al desarrollo profesional de su talento.</p> <p>No se aprecia la identificación de al menos 3 áreas de oportunidad por área analizada dentro de la empresa.</p> <p>No se desarrolla dentro del formato solicitado el plan de acción, el cual incluye una sugerencia de mejora para cada área de oportunidad detectada.</p> <p>No se incluye la recopilación de los Avances anteriores como parte de un</p>

	desarrollo de toda la evidencia.	introducción y conclusión de las implicaciones del desarrollo de toda la evidencia.	documento, así como una introducción y conclusión de las implicaciones del desarrollo de toda la evidencia.	parte de un mismo documento, así como una introducción y conclusión de las implicaciones del desarrollo de toda la evidencia.	anteriores como parte de un mismo documento, así como una introducción y conclusión de las implicaciones del desarrollo de toda la evidencia.	mismo documento, así como una introducción y conclusión de las implicaciones del desarrollo de toda la evidencia.
--	----------------------------------	---	---	---	---	---