

Evidencia avance 1	
Nombre de la Evidencia	Políticas de Compensación y Beneficios.
Requerimientos para la actividad	Computadora acceso a internet, libros acerca de organización, compensaciones, estrategia de negocio y conocimiento de política y proceso actuales de recursos humanos.
Instrucciones para el participante:	<p>Para poder aplicar los conocimientos adquiridos en los cursos del certificado de recursos humanos tendrás que seleccionar una empresa con la cual estarás trabajando las evidencias de aprendizaje de los módulos que lo integran.</p> <p>Te recomendamos que antes de seleccionar la empresa dialogues con el responsable y recursos humanos de la organización, con la finalidad de dar a conocer que para poder complementar de manera integral tu conocimiento del rol de recursos humanos se irá construyendo un proyecto integrador en el certificado de recursos humanos y por tal motivo será necesario contar con información de la empresa y del departamento de recursos humanos.</p> <p>La empresa seleccionada será con la que estarás trabajando el proyecto integrador del certificado de recursos humanos.</p> <p>Una vez teniendo la empresa realiza las siguientes actividades.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Solicita la misión, visión y valores de la empresa. 2. Investiga dentro de la empresa cual es el giro de esta, a donde se dirige, cuál es su cadena de valor, objetivos estratégicos que te permita conocer más a detalle la razón de ser y el rumbo de la misma. 3. Definición de la estrategia de recursos humanos realizada en el programa anterior de certificación. 4. Entender y tener claridad de la estructura organizacional 5. Conocer inventarios de recursos humanos de las políticas, procesos y esquemas de compensación variable.
Entregable(s):	5 políticas en el formato institucional de la empresa y anexos de todos los puntos anteriores y Diseño de Compensación Variable.