

Rúbrica	Descriptores						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	50 o menos	Puntos totales 100
Evidencia 1	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 15 puntos	Equivalencia: 10 puntos	Equivalencia: 5 puntos	Equivalencia: 2.5 puntos	Equivalencia: 0 puntos	
Política de Beneficios y Prestaciones	Diseñar y desarrollar políticas de beneficios y prestaciones	Diseñar y desarrollar políticas de beneficios	Diseñar y desarrollar políticas de prestaciones			No hay entrega de esta parte	
1 Esquema de Compensación Variable.	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 10 puntos	Equivalencia: 8 puntos	Equivalencia: 7 puntos	Equivalencia: 5 puntos	Equivalencia: 0 puntos	
Desarrollar o actualizar un esquema de compensación variable de la empresa.	Desarrolla o actualiza un esquema de compensación variable de la empresa.	Desarrolla un esquema de compensación de la empresa con poca información	Presenta el esquema de la empresa y desarrolla el esquema de compensación pero de otra empresa	Presenta el esquema de la empresa pero no propone actualización ni mejora		No hay entrega de esta parte	
En evaluación de desempeño	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 15 puntos	Equivalencia: 10 puntos	Equivalencia: 5 puntos	Equivalencia: 2.5 puntos	Equivalencia: 0 puntos	
Desarrollar o actualizar la evaluación de desempeño	Desarrolla o actualiza la evaluación de desempeño	Desarrolla la evaluación de desempeño de la empresa con poca información	Presenta la evaluación de desempeño pero de otra empresa	Presenta la evaluación de desempeño pero no propone actualización ni mejora		No hay entrega de esta parte	
Valuación de puestos por Alineación, puestos de personal de confianza.	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 15 puntos	Equivalencia: 10 puntos	Equivalencia: 5 puntos	Equivalencia: 0 puntos		
Valuación de puestos por Alineación, puestos de personal de confianza.	Presenta la alineación de puestos en la organización.	Presenta la alineación de puestos de otra organización.	Presenta la alineación de puestos en la organización sin valor los mismos		No hay entrega de esta parte		