

Rúbrica	Descriptorios						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	50 o menos	Puntos totales 100
1. Distinción de un empresario tradicional y un empresario profesional	<b>Equivalencia a 30 puntos</b>	<b>Equivalencia a 27 puntos</b>	<b>Equivalencia 24 puntos</b>	<b>Equivalencia 21 puntos</b>	<b>Equivalencia 18 puntos</b>	<b>Equivalencia De 15 a 0 puntos</b>	<b>30</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>•La investigación de las características de empresarios está hecha en base al número de fuentes confiables solicitadas.</li> <li>•Desarrolla 10 preguntas interesantes para propiciar una entrevista que dé un perfil completo del empresario.</li> <li>•La entrevista cumple con los requisitos mínimos y además da un panorama de lo que significa ser emprendedor.</li> <li>•Incluye video o audio de entrevista.</li> <li>•Desarrolla listado con las cualidades que considera más importantes de un emprendedor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•La investigación de las características de empresarios está hecha en base al número de fuentes confiables solicitadas.</li> <li>•Desarrolla 10 preguntas interesantes para propiciar una entrevista que dé un perfil completo del empresario.</li> <li>•La entrevista cumple con los requisitos mínimos y además da un panorama de lo que significa ser emprendedor.</li> <li>•No incluye video o audio de entrevista.</li> <li>•Desarrolla listado con las cualidades que considera más importantes de un emprendedor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•La investigación de las características de empresarios está hecha en base a cuatro fuentes confiables solicitadas.</li> <li>•Cumple con el total de preguntas desarrolladas, pero no propician una entrevista interesante para tener el perfil completo del empresario.</li> <li>•La entrevista cumple con los requisitos mínimos.</li> <li>•Desarrolla listado con al menos 7 cualidades que considera más importantes de un emprendedor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•La investigación de las características de empresarios está hecha en base a tres fuentes confiables solicitadas.</li> <li>•Cumple con al menos 8 preguntas desarrolladas, pero no propician una entrevista interesante para tener el perfil completo del empresario.</li> <li>•La entrevista no cumple con los requisitos mínimos, ni enuncia conclusiones.</li> <li>•Desarrolla listado con al menos 5 cualidades que considera más importantes de un emprendedor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•La investigación de las características de empresarios está hecha en base a dos o menos fuentes confiables solicitadas.</li> <li>•Cumple con al menos 6 preguntas desarrolladas, pero no propician una entrevista interesante para tener el perfil completo del empresario.</li> <li>•La entrevista no ayuda a cumplir el objetivo de dar perspectiva.</li> <li>•El listado es de menos de 3 cualidades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•La investigación de las características de empresarios está hecha en base a fuentes poco confiables o no especializadas.</li> <li>•Cumple con 4 o menos preguntas desarrolladas, pero no propician una entrevista interesante para tener el perfil completo del empresario.</li> <li>•La entrevista no ayuda a cumplir el objetivo de dar perspectiva o no se hace al número requerido de entrevistados.</li> <li>•No se cumple con el listado de cualidades.</li> </ul>	
2. Elaboración de autodiagnóstico	<b>Equivalencia a 15 puntos</b>	<b>Equivalencia a 14 puntos</b>	<b>Equivalencia 12 puntos</b>	<b>Equivalencia 10</b>	<b>Equivalencia 9 puntos</b>	<b>Equivalencia 7 puntos</b>	<b>15</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Desarrolla la lista de características que te describen mejor.</li> <li>• Reflexiona sobre las características que ya tienes desarrolladas.</li> <li>•Reflexiona sobre las características que debes desarrollar.</li> <li>•Escribe bosquejo de acciones a realizar para desarrollar características.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Desarrolla la lista de características que te describen mejor.</li> <li>• Reflexiona sobre las características que ya tienes desarrolladas.</li> <li>•Reflexiona sobre las características que debes desarrollar.</li> <li>•El bosquejo hecho para la mejora no incluye acciones posibles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Desarrolla la lista de características que te describen mejor.</li> <li>• Reflexiona sobre las características que ya tienes desarrolladas.</li> <li>•Reflexiona sobre las características que debes desarrollar.</li> <li>•No incluye el bosquejo de mejora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Desarrolla la lista de características que te describen mejor.</li> <li>• Solamente reporta o menciona las características que ya tienes desarrolladas.</li> <li>•Solamente reporta o menciona las características que debes desarrollar.</li> <li>•No incluye el bosquejo de mejora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Incumple con el número requerido de características a diagnosticar.</li> <li>• Menciona algunas de las características desarrolladas.</li> <li>•Menciona algunas características que debes desarrollar.</li> <li>•No incluye el bosquejo de mejora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•No desarrolla la lista de características ni hace la reflexión sobre las cualidades desarrolladas o por desarrollar.</li> <li>•No incluye el bosquejo de mejora.</li> </ul>	
3. Desarrollo de plan de acción	<b>Equivalencia a 55 puntos</b>	<b>Equivalencia a 50 puntos</b>	<b>Equivalencia 44 puntos</b>	<b>Equivalencia 39 puntos</b>	<b>Equivalencia 33 puntos</b>	<b>Equivalencia 28 puntos</b>	<b>55</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Selecciona cuatro cualidades a desarrollar.</li> <li>•Identifica obstáculos o barreras que pueden presentarse.</li> <li>•Visualiza los beneficios.</li> <li>•Planea actividades a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Selecciona cuatro cualidades a desarrollar.</li> <li>•Identifica obstáculos o barreras que pueden presentarse.</li> <li>•Visualiza los beneficios.</li> <li>•Las actividades planeadas no</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Las cualidades seleccionadas son entre 2 y 3.</li> <li>•Identifica obstáculos o barreras que pueden presentarse.</li> <li>•Visualiza los beneficios.</li> <li>•Las actividades planeadas no son plausibles en las</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Las cualidades seleccionadas son entre 2 y 3.</li> <li>•Los obstáculos identificados no son los que verdaderamente podrían llegar a presentarse.</li> <li>•Visualiza los beneficios.</li> <li>•Las actividades planeadas no son</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Las cualidades seleccionadas son entre 2 y 3.</li> <li>•Los obstáculos identificados no son los que verdaderamente podrían llegar a presentarse.</li> <li>•No quedan claros los beneficios.</li> <li>•Los beneficios planeados no son</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•No se seleccionan cualidades o solo se enfoca en una.</li> <li>•El listado de obstáculos es superfluo y no refleja reflexión al respecto.</li> <li>•No asume los beneficios que tendría el</li> </ul>	

	realizar con fechas de acción.	son plausibles en las fechas determinadas.	fechas determinadas.	plausibles en las fechas determinadas	plausibles en las fechas determinadas	desarrollo de la cualidad elegida. •La planeación se hace de manera arbitraria y no muestra un análisis sobre este desarrollo.	
--	--------------------------------	--	----------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---	--