



 CENTRO
DE COMPETENCIAS
TECMILENIO

Dirección de Portafolio de Proyectos

Cultura organizacional

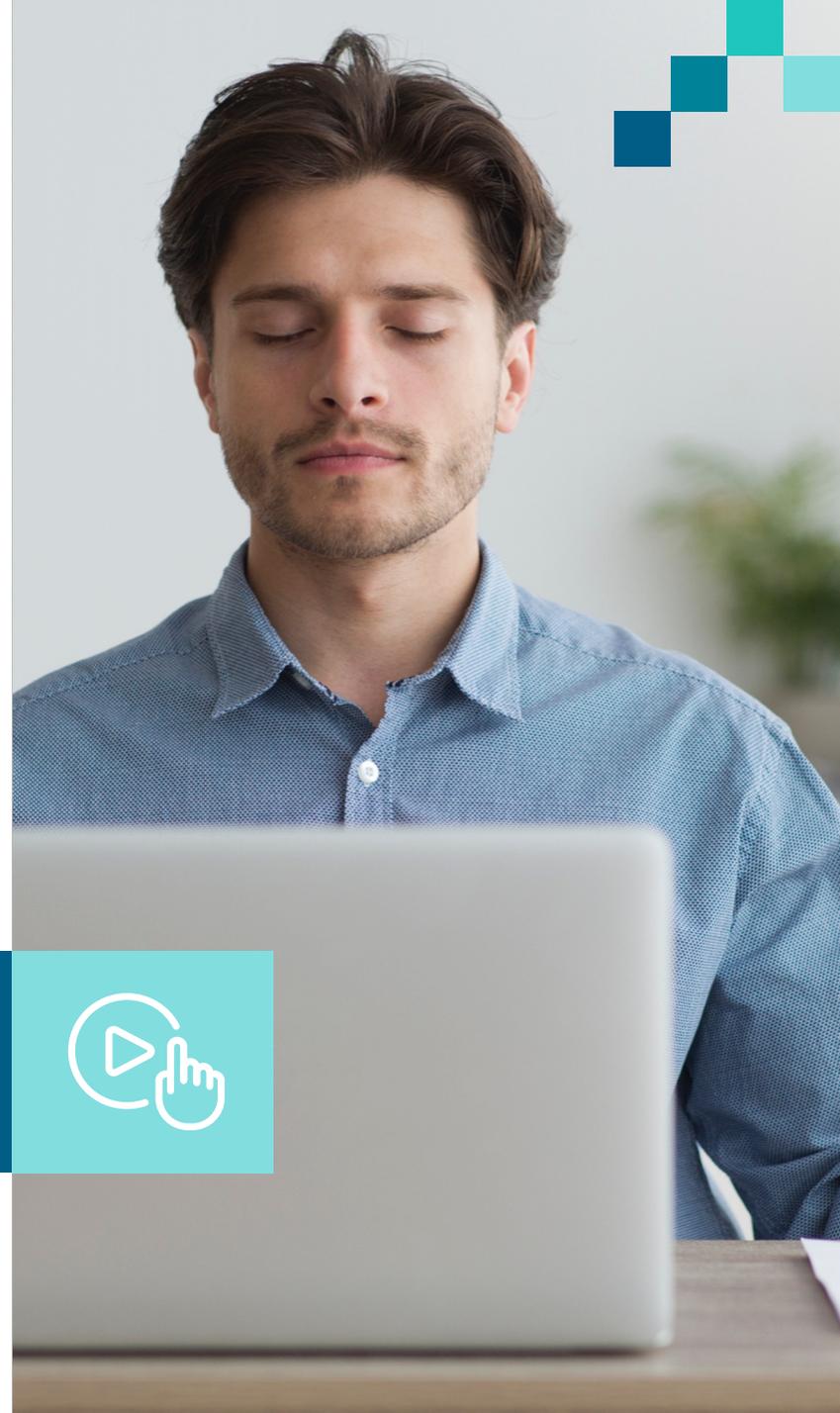
Módulo 2 / Semana 7

Bienestar - mindfulness

Atención plena

Te invito a realizar la siguiente actividad de bienestar-mindfulness antes de comenzar a revisar el tema.

Te invitamos a...



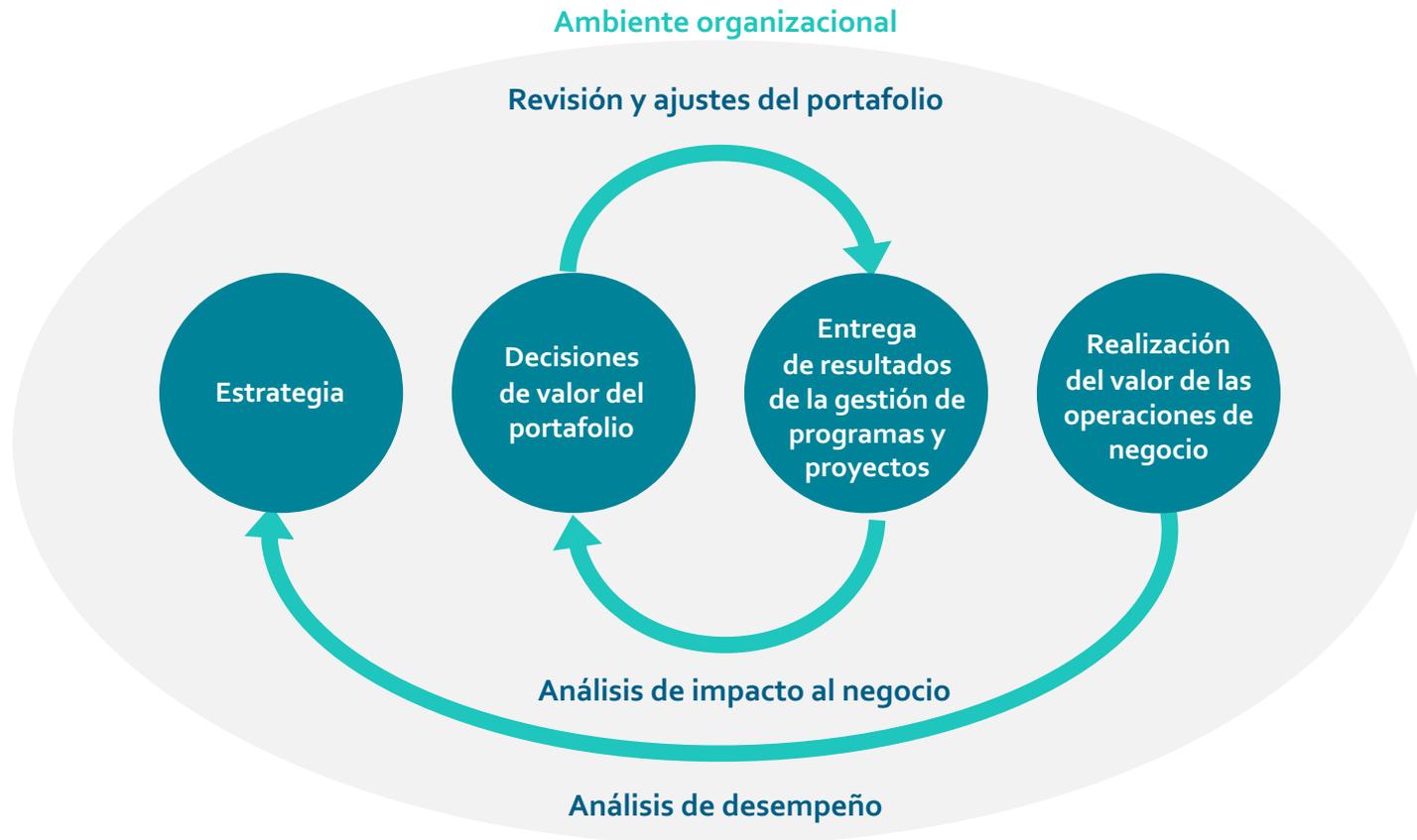
Introducción

La cultura organizacional y la administración del portafolio de proyectos deben estar vinculados, de tal forma que la alineación estratégica permita el monitoreo claro de los objetivos para el logro de las metas y la toma de decisiones en tiempo, con transparencia y de forma íntegra.



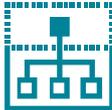
Explicación

Proyectos y organización



Explicación

Cultura organizacional y portafolio de proyectos

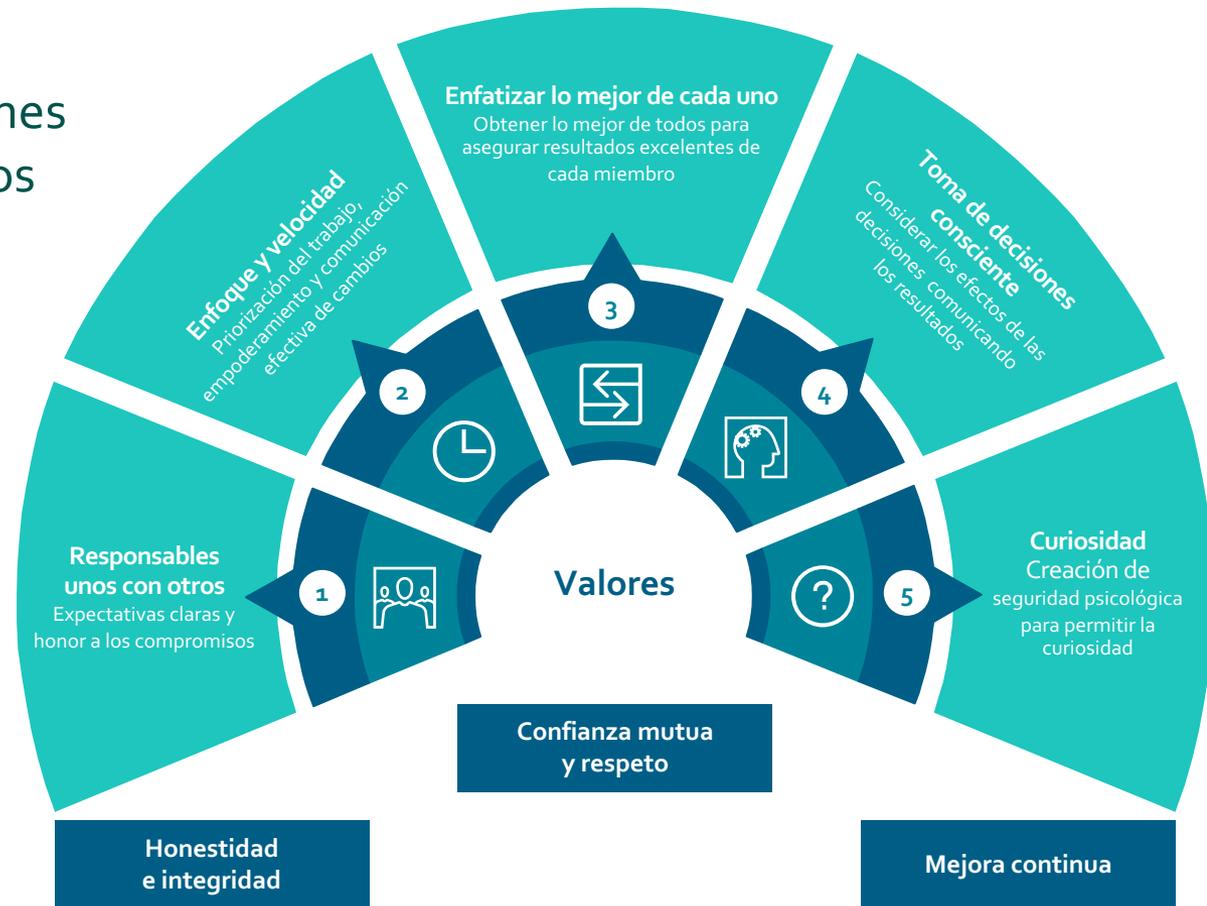
Miembros primero 	Orgullo en la historia y el éxito 	Hacer lo correcto de la forma correcta 
Colectivo, bien intencionado y agradable 	Responsabilidad 	Dirigido por las funciones y jerarquía 
Velocidad y urgencia 	Planeación estratégica y ejecución consistente 	Facilidad de trabajo interno 

Cultura:

Patrones autosostenibles de comportamiento, pensamiento y creencias que determinan "cómo se hacen las cosas en la organización".

Explicación

Valores, aspiraciones y comportamientos en la gestión de proyectos



Los **valores de la cultura** son duraderos y forman los pilares base del éxito pasado y futuro.

Actividad

Con base en la experiencia de aprendizaje, reflexiona lo siguiente:

1. ¿Qué es la cultura organizacional?
2. ¿Cuáles son las características de la cultura organizacional?
3. ¿Por qué es importante la cultura organizacional en la administración del portafolio de proyectos?
4. ¿La administración del portafolio de proyectos influye en la cultura organizacional?



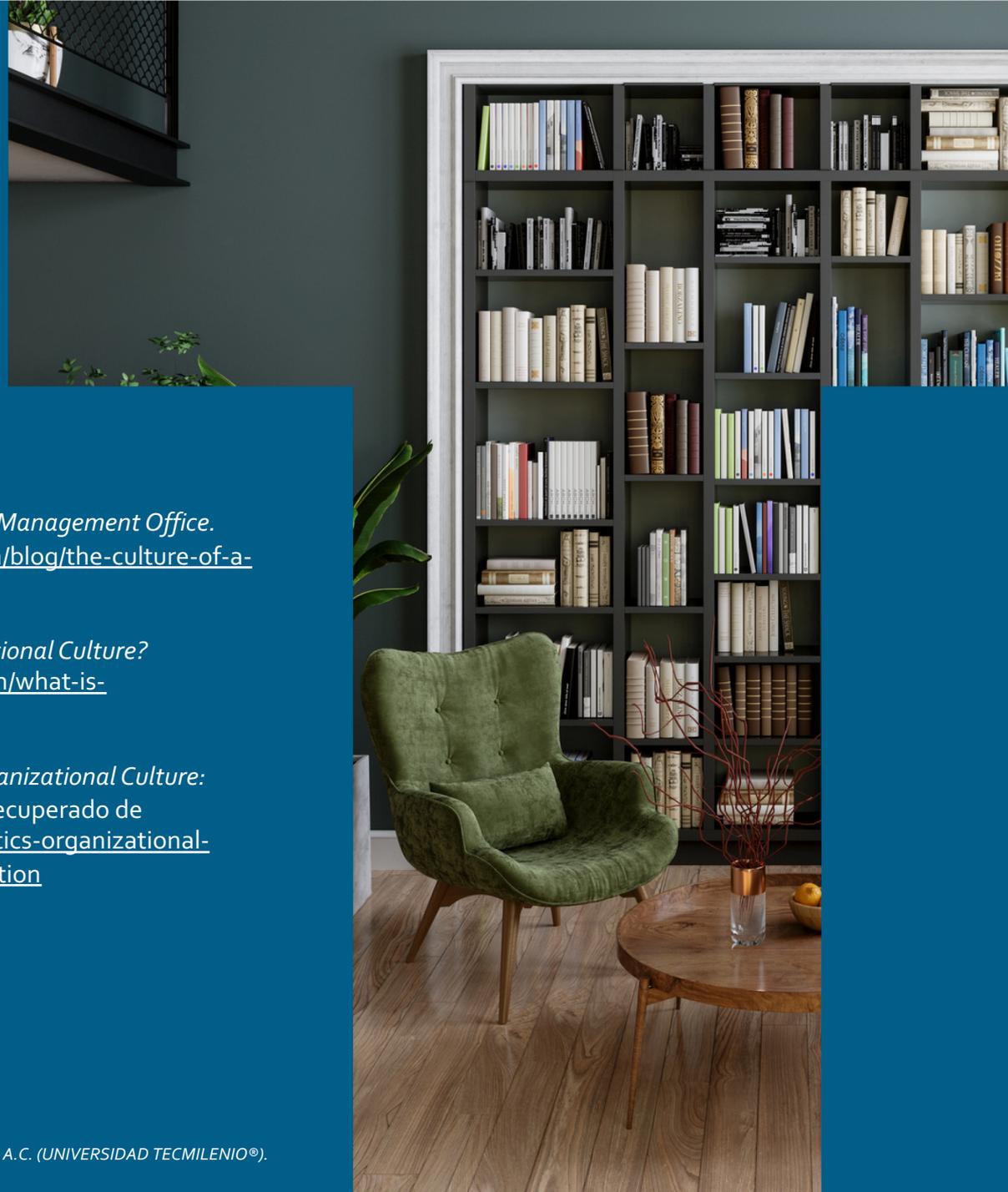
Cierre

La cultura organizacional es una pieza clave para el logro de los objetivos estratégicos y la adecuada ejecución de los proyectos, de tal forma que, no solo se tenga una adecuada administración de recursos, sino que también se puedan gestionar los recursos humanos para alcanzar las metas establecidas, con la mejor utilización de los recursos y en un ambiente en el que todos trabajen como una unidad, permitiendo así crear una identidad dentro de la empresa.



Referencias bibliográficas

- Boitard, B. (2021). *The Culture of a Project Management Office*. Recuperado de <https://www.sciforma.com/blog/the-culture-of-a-project-management-office/>
- Gotham Culture. (2023). *What is Organizational Culture?* Recuperado de <https://gothamculture.com/what-is-organizational-culture-definition>
- Munday, A. (2019). *7 Characteristics of Organizational Culture: Becoming a Full-Spectrum Organization*. Recuperado de <https://elearningindustry.com/characteristics-organizational-culture-becoming-full-spectrum-organization>



Referencias bibliográficas

- National Geographic. (2023). *Cultural Identity*. Recuperado de <https://education.nationalgeographic.org/resource/resource-library-cultural-identity/>
- Pappas, S. (2022). *What is Culture?* Recuperado de <https://www.livescience.com/21478-what-is-culture-definition-of-culture.html>
- PM-Alliance. (2023). *Project Portfolio Corporate Culture*. Recuperado de <https://pm-alliance.com/project-portfolio-corporate-culture/>

